

Outplacement

Berufliche NEUORIENTIERUNG mit Begleitung durch den Job-Coach

Inhalt in Kürze

- Standortbestimmung («Krise» und Chancen)
- Kompetenzprofil (Stärken und Schwächen)
- Laufbahngestaltung (Möglichkeiten und Grenzen)
- Portfolio (eigene Identität)
- Berufliche Veränderung (Bewerbungsmarketing)
- Follow up-Veranstaltung (Bilanz und Änderungsbedarf)

Thema und Nutzen für das Unternehmen

Die Trennung von Mitarbeitenden als Folge von Schliessungen, Umstrukturierungen oder Aufgabenveränderungen ist und bleibt eine Herausforderung für die Führungskräfte. Kündigungen treffen Mitarbeitende oft aus heiterem Himmel und können zu Frust, Unsicherheit oder gar Existenzängsten führen. Eine professionelle, wertschätzende Begleitung wirkt vertrauensbildend und unterstützt Betroffene in der Zeit des «Trennungs-Schocks» und im beruflichen Weiterkommen.

Mit dem Outplacement übernimmt das Unternehmen soziale Verantwortung und verhindert eine mögliche Verschlechterung des Klimas bei den verbleibenden Mitarbeitenden.

Ziele und Nutzen für die Mitarbeitenden

- Vertrauen gewinnen
- Bewusstsein stärken
- Teamarbeit und Lernen von anderen (Gruppen-Outplacement)
- aus der Vergangenheit lernen
- sich kennenlernen und sich (auch) über andere richtig einschätzen (Gruppen-Outplacement)
- Chancen und Grenzen kennenlernen
- Feedbackkultur üben und daraus lernen
- verschiedene «Rollen» üben (Rollenspiele) und Routine bekommen
- sich bewerben und von den Erfahrungen lernen (mit Begleitung)
- von den Erfahrungen anderer lernen (Gruppen-Outplacement)
- am Puls des Arbeitsmarktes sein
- sich zum eigenen Stellenmanager entwickeln
- neue Stelle finden
- Anspruch auf Einzelgespräche (Gruppen-Outplacement)

Der Weg zum Ziel

- persönliche und berufliche Vergangenheit aufarbeiten
- persönliches Stärken-/Schwächen und Kompetenzprofil erstellen
- Entscheid über die berufliche Zukunft
- (neue) Ziele setzen
- Wunsch-Stellenprofil formulieren
- persönliches Portfolio erstellen
- Suchstrategie planen
- sich bewerben

Zielgruppe

Berufstätige, die aufgrund einer Kündigung eine berufliche Neuorientierung oder Laufbahnveränderung suchen

Coach

René Hug, HUG Personalberatung
Berater Personalmanagement, Betriebsökonom FH, langjährige Erfahrung als Coach

Dauer

Einzel-Outplacement: ca. 40 Stunden innerhalb von ca. 3 Monaten
(Gruppen-Outplacement nach separater Offerte)

Ort

HUG Personalberatung, Städtchen 25, 4663 Aarburg

Zertifikat

Schriftlicher Nachweis über die erreichten Ziele

Methoden

Gespräche, Recherchenarbeit, Fallbeispiele, Rollenspiele, Befragungen, biographische Reise

Unterlagen

Broschüren, Tests, Scripts, Mustervorlagen, Literatur

Investition

Richtpreis: CHF 8'000.—
Gruppen-Outplacement: separate Offerte

Eintrittsgespräch

Die Anmeldung erfolgt aufgrund eines individuellen und unverbindlichen Orientierungsgesprächs mit den Verantwortlichen der Auftraggeberin und den Mitarbeitenden

Kontakt

René Hug, Tel. 062 791 14 14, rene.hug@hugberatung.ch